

Oilmek möter framtiden

Med en stor tro på behovet av deras tjänster framöver har Oilmek beslutat att investera i en egen fastighet med lokaler som är mer än tre gånger så stora som dagens, en del i den satsningen är en utökning av lagerkapaciteten för att möta kundernas behov av snabba leveranser.

Det berättar Johan Hansson, Verksamhetsansvarig för Oilmeks Skövdeavdelning. Han konstaterar också att den senaste tidens utveckling på energimarknaden ökar behovet av deras energieffektiva hydrauliksystem med frekvensstyrda elmotorer.

– Vi har länge tyckt att det är lite märkligt att inte fler ställer om till den typen av teknik, men nu med de höga energikostnaderna tror vi att utvecklingen kommer ta fart.

Nya anpassade lokaler

Oilmek hyr idag lokalerna i Skövde vilket var ett av skälen till att de bestämde sig för en större investering i egna lokaler. De går från

en lokalyta på 650 kvm till 2150 kvm och bygger en helt ny fastighet.

– Nu kan vi på ett helt annat sätt få ändamålsenliga lokaler som vi kan växa i och kunna anpassa dem efter våra behov vid olika tillfällen. Vi har inom företaget satt en målsättning att växa ca tjugo procent per år. större lokaler behövde vi i alla fall. Nu har vi tagit i en del så att vi har plats för kommande års tillväxt också, konstaterar Johan Hansson.

Behovet av större ytor beror på flera saker, utöver att de växer mer generellt.

– Vi har fattat ett par strategiska beslut som påverkar behovet av lokaler. Dels kommer vi



Exempel på ackumulatörer från Parker Hannifin.

Forts. på nästa sida



Forts. från föregående sida

se till att lagerföra fler produkter för att kunna möta kundernas behov av tillgänglighet, dels satsar vi på nya produktgrupper som ackumulatörer och pumpar som tar större plats på lagret.

Står på flera ben

De är inte så rädda för att de satsar för stort då de inte ser en avmattning i efterfrågan i nuläget.

– Dessutom har vi flera olika verksamhetsgrenar som kompletterar varandra, när det går bra på marknaden bygger vi mycket nya system, när det går neråt blir det i stället mer jobb med renoveringar och servicejobb. Så vi har hela tiden sysselsättning.

För att växa i den takt de gör behöver de också hitta nya medarbetare kontinuerligt, och från att tidigare ha använt sig av olika rekryteringsföretag har de nu valt att i stället avsätta 50 procent av en medarbetares tid till rekrytering i egen regi.

– Tidigare var variationerna stora, ibland träffade rekryteringsföretaget väldigt rätt, men lika ofta blev det fel. Nu fungerar det väldigt bra och jag tror att en förklaring är att det är bara vi själva som vet vad vi behöver och vilken person som passar här.

Sköter nyrekrytering själva

Han förklarar vidare att då de fortfarande är relativt små, ca 10 medarbetare i Skövde och ca 12 i Uddevalla, så är de som en familj på företaget med en viss intern kultur.

– För oss är personligheten viktigare än de kunskaper de har med sig. En person som har rätt driv samt intresse och vilja att lära sig kommer lika snabbt in i verksamheten som en redan utbildad person som kanske inte passar in här och saknar motivation.

Satsar på både ackumulatörer och pumpar

Beslutet att öka lagerhållningen av sitt sortiment går hand i hand med beslutet att även utöka produktsortimentet.

– Båda två syftar till att bli en bättre partner till våra kunder och kunna tillhandahålla mer fullödiga lösningar till dem med korta leveranstider. Vi vill även vara en resurs för våra kollegor i branschen, att de kan köpa komponenter från oss när de behöver.

Förra året tog de in Parkers ackumulatorprogram i sitt sortiment och blev Sveriges första Parker Hannifin Certifierade Ackumulator Service Center.

– Vi har nu specialutbildade servicetekniker med hög kompetens och rätt utrustning inom ackumulatorteknik och reglering. Resultatet är minskad risk för olyckor och skydd för anställda, samt bättre funktion i hydraulsystemen. Satsningen innefattar ett brett sortiment av ackumulatörer och tillbehör som nu finns på hyllan, berättar Johan Hansson.

Under förra året inledde de även en undersökning av möjligheten att genomföra en pumpsatsning på Parker PV+ pumpar.

– I våras fattade vi beslutet att gå vidare

Johan Hansson framför det påbörjade arbetet på deras nya fastighet.



Fotored: Oilmek

med satsningen för att kunna erbjuda våra kunder och kollegor i branschen lagerförda PV-pumpar i storlekarna 16cc till 180cc. Detta kortar stillestånd och leveranstid avsevärt för våra kunder och både tekniker och säljare har utbildats i två steg tillsammans med Parker för att kunna konfigurera, bygga nya pumpar samt installera dessa ute hos kund. Vi har även möjligheten att bygga ihop dubbel- och trippelpumpar vilket kortar leveranstiden avsevärt då dessa normalt har långa ledtider.

Vill bidra till energieffektivisering

Som nämndes tidigare så tror Oilmek på stigande efterfrågan på energieffektivisering i branschen och där kan deras frekvensstyrda hydraulsystem Varius spela en viktig roll.

– Med stigande elpriser kommer industrin behöva energieffektivare hydraulsystem för att kunna producera hållbart och fortsatt vara konkurrenskraftiga. Vår teknik bygger på en metod för styrning av hydraulikaggregat där frekvensen på elmotorn styrs helt efter behov, vilket ger en rad positiva effekter.

I tidigare projekt har de visat på energi-

effektiviseringar från 50 upp till över 90 procent.

– I ett uppdrag vi hade på en vattenkraftstation, där det gällde att bygga om hydraulsystemet till turbinregleringen, visade det sig att de sparat över 95 procent av den tidigare energitgången för att driva systemet. Dessutom minskades slitaget i exempelvis ledkranen till vattenturbinregleringen genom att styrningen blev betydligt mer distinkt och noggrann. Mer noggrann styrning minskade även slitaget på hela systemet, vilket gjorde att investeringen i ett nytt system lönade sig på många sätt.

Andra positiva effekter av frekvensstyrning är färre driftstörningar och att noggrannare styrning ger möjlighet till processoptimering med ökad produktion och bättre slutprodukt.

– Även säkerheten ökar då färre slangar och komponenter ger mindre risk för läckage och brand, ljudnivån sjunker också och svalare system ger bättre arbetsmiljö. Alla dessa fördelar är det som gör att vi inte riktigt förstår att inte fler väljer att jobba med den energieffektiva tekniken, avslutar Johan Hansson.

Ylva Sjönell